

## FICHE ACTION : « ELAN VERS L'ENTREPRISE »

L'entreprise de travail temporaire RAS Interim est notre partenaire privilégié pour cette action. Elle s'engage à recevoir et à inscrire toutes et tous les participants et participantes. Elle s'engage également à leur proposer des missions dans les secteurs visés en priorité : logistique, gestion des déchets et hôtellerie-restauration.

D'autres agences de travail temporaire sont actuellement intéressées pour participer au projet afin d'élargir encore les secteurs d'activité proposés.

### Objectifs

- Rendre les demandeurs et demandeuses d'emploi autonomes dans leur recherche grâce aux regards croisés d'une agence intérim et de professionnels et professionnelles de l'insertion ;
- Travailler sur les savoirs-être et sur une posture favorisant la reprise d'emploi ;
- Faciliter le lien avec un employeur sur des secteurs porteurs (logistique, gestion des déchets et hôtellerie-restauration) ;
- Etre positionné sur des offres via les agences d'intérim partenaires.

### Description

Il s'agit d'une étape, dans le parcours d'insertion, permettant aux candidats et candidates de se reconnecter aux codes de l'entreprise. Elantiel a d'ores et déjà établi un partenariat avec RAS Intérim, une agence d'intérim spécialisée sur les métiers en tension et qui défend une vision éthique et humaine. L'objectif est que les participantes et participants soient positionné-e-s sur un entretien d'embauche et mettent en pratique les apprentissages.

D'autres agences d'intérim sont actuellement approchées pour participer à l'action et ainsi offrir aux bénéficiaires un champ des possibles plus large en termes de d'offres et de secteurs d'activités.

Afin de permettre l'atteinte de cet objectif, les intervenants et intervenantes EVE ont mis en place un parcours spécifique. En l'espace de quelques semaines, il va permettre aux candidates et candidats de :

- **Revisiter les outils traditionnels** (CV, speech, entretien d'embauche...) en collectif et individuel avec des professionnels et professionnelles du recrutement,
- Travailler sur l'**adaptation et la valorisation de ses savoir-faire et de ses savoir-être**.

Les intervenants et intervenantes de l'action s'appuient sur l'approche systémique, particularité d'Elantiel. Grâce à ce positionnement spécifique, les candidates et candidates vont interagir et apprendre à se positionner autrement, avec une approche nouvelle pour atteindre leur objectif.

### Public concerné

- Demandeurs et demandeuses d'emploi
- Prioritairement résidant en quartier prioritaire de la ville
- Personnes ayant la volonté de s'insérer professionnellement et prêtes à se mobiliser pour envisager des pistes d'action, plus précisément dans les secteurs logistique, gestion des déchets et hôtellerie-restauration
- Personnes ayant un niveau FLE A2 minimum, en capacité de comprendre l'écrit et à l'oral un vocabulaire abordant les notions professionnelles

*Afin de profiter pleinement des ateliers, il est souhaitable que les candidates et candidats à l'action sachent allumer un ordinateur, reconnaître les éléments qui le constituent (souris, clavier, etc.) et qu'ils sachent lire une fiche de poste et se présenter en quelques mots.*

## Méthodologie

---

La pédagogie place les bénéficiaires au cœur du dispositif à travers une méthodologie participative et interactive. Notre accompagnement, pragmatique et concret alternera : ateliers collectifs et entretiens individuels au cours desquels des exercices pratiques et des mises en situation seront organisés. Un entretien diagnostique ainsi que des entretiens individuels au fil de l'action permettront un accompagnement ciblé, pour un travail au plus proche des difficultés des bénéficiaires et une réponse adaptée et personnalisée. Les missions que les bénéficiaires mènent à bien leur font gagner en autonomie et en compétences. EVE a en effet également pour objectif l'empowerment des personnes accompagnées, une montée en confiance et en indépendance grâce à l'acquisition de nouveautés (savoirs, outils...).

On explorera :

- Le CV
- La lettre de motivation
- La présentation – relationnel en entretien (pitch elevator)
- La mobilité
- Les codes de l'entreprise
- L'étude de marché de l'emploi

## Durée et rythme

---

EVE se déroule selon les étapes ci-après :

Orientation par le ou la référente via fiche de suivi – le ou la candidate est reçue pour un entretien diagnostique qui valide, ou non, l'inscription de la personne à l'action.

Mise en place de demi-journées collectives réparties sur plusieurs semaines.

Thèmes des temps collectifs :

- Maîtrise des nouvelles technologies : Informatique, Internet, réseaux sociaux
- Maîtrise de son environnement social : Savoir solliciter ses contacts
- Maîtrise de son environnement géographique : Se déplacer dans son bassin d'emploi
- Profil personnel et métiers : Adéquation et mise en valeur des savoirs être
- Outils de valorisation : Valorisation de ses expériences
- Mise en pratique : simulations d'entretien par le biais d'entretiens inversés notamment

En parallèle des temps collectifs, des entretiens individuels sont menés pour affiner l'analyse des besoins des participants et participantes et les suites à donner

L'entreprise de travail temporaire RAS enregistre toutes les candidatures propose un entretien d'embauche en vue d'une mission à chaque participant ou participante.

Entretien tripartite de clôture : un bilan est organisé entre bénéficiaire, représentant ou représentante de l'agence intérim et intervenant ou intervenante Elantiel pour faire le point sur les retombées de l'action (évaluation du suivi par les participants et participantes, positionnement sur offre d'emploi...)

La durée moyenne est de 4 mois entre les différentes étapes de positionnement, accompagnement, suivis et bilans.