

## FICHE ACTION : « ELAN VERS L'ENTREPRISE »

### Objectifs

- Rendre les demandeurs et demandeuses d'emploi autonomes dans leur recherche grâce aux regards croisés d'agences intérim et de professionnels et professionnelles de l'insertion ;
- Travailler sur les savoirs-être et sur une posture favorisant la reprise d'emploi ;
- Faciliter le lien avec un employeur sur des secteurs porteurs (logistique, gestion des déchets et hôtellerie-restauration, BTP, commerce) ;
- Être positionné sur des offres via les agences d'intérim partenaires.

### Description

Il s'agit d'une étape, dans le parcours d'insertion, permettant aux candidats et candidates de se reconnecter aux codes de l'entreprise. La finalité est que les participantes et participants soient positionné-e-s sur un entretien d'embauche et mettent en pratique les apprentissages afin d'obtenir un contrat intérim. Ce dernier ne sera pas forcément en lien avec le projet professionnel, l'idée est plutôt de découvrir ou redécouvrir les règles de l'entreprise (ponctualité, respect des consignes, droits et devoirs...). Il peut aussi s'agir de découvrir de nouveaux horizons professionnels, ou de confirmer un milieu de recherche d'emploi.

Afin de permettre l'atteinte de cet objectif, les intervenants et intervenantes d'*Elan vers l'entreprise* ont mis en place un parcours spécifique. En l'espace de quelques semaines, il va permettre aux candidates et candidats de :

- **Revisiter les outils traditionnels** (CV, pitch, entretien d'embauche...) en collectif et individuel avec des professionnels et professionnelles du recrutement,
- Travailler sur l'**adaptation et la valorisation de ses savoir-faire et de ses savoir-être**.

Les intervenants et intervenantes de l'action s'appuient sur l'approche systémique, particularité d'Elantiel. Grâce à ce positionnement spécifique, les candidates et candidats vont interagir et apprendre à se positionner autrement, avec une approche nouvelle pour atteindre leur objectif.

### Public concerné

- Demandeurs et demandeuses d'emploi de St Fons et Vénissieux
- Prioritairement résidant en quartier prioritaire de la ville
- Personnes ayant la volonté de s'insérer professionnellement et prêtes à se mobiliser pour envisager des pistes d'action afin de se positionner rapidement sur une offre d'emploi
- Personnes en capacité de comprendre en français écrit et oral un vocabulaire abondant les notions professionnelles ; comprendre des consignes professionnelles, savoir se présenter en quelques mots
- Personnes avec des bases en informatique – savoir allumer un ordinateur, reconnaître les éléments qui le constituent (souris, clavier...)

## Méthodologie

---

La pédagogie place les bénéficiaires au cœur du dispositif à travers une méthodologie participative et interactive. Notre accompagnement, pragmatique et concret alternera : ateliers collectifs et entretiens individuels au cours desquels des exercices pratiques et des mises en situation seront organisés. Un entretien diagnostique ainsi que des entretiens individuels au fil de l'action permettront un accompagnement ciblé, pour un travail au plus proche des difficultés des bénéficiaires et une réponse adaptée et personnalisée. Les missions que les bénéficiaires mènent à bien leur font gagner en autonomie et en compétences. EVE a en effet également pour objectif l'empowerment des personnes accompagnées, une montée en confiance et en indépendance grâce à l'acquisition de nouveautés (savoirs, outils...).

On explorera :

- Les codes de l'entreprise
- La remise en dynamique (retrouver un rythme et se sentir prêt pour une mission d'Intérim)
- La confiance en soi en travaillant la présentation et le relationnel en entretien (pitch elevator)
- La mobilité – intervention du DMI
- Le CV
- La lettre de motivation
- L'étude de marché de l'emploi

## Durée et rythme

---

*Elan vers l'entreprise* se déroule selon les étapes ci-après :

Orientation par le ou la référente via fiche de suivi – le ou la candidate est reçue lors d'une information collective pour un diagnostic qui valide, ou non, l'inscription de la personne à l'action. Remise du planning.

Thèmes des temps collectifs :

- Maîtrise des nouvelles technologies : informatique, Internet, réseaux sociaux
- Maîtrise de son environnement social : savoir solliciter ses contacts
- Maîtrise de son environnement géographique : se déplacer dans son bassin d'emploi
- Profil personnel et métiers : adéquation et mise en valeur des savoirs être
- Outils de valorisation : valorisation de ses expériences
- Mise en pratique : simulations d'entretien par le biais d'entretiens inversés notamment

En parallèle des temps collectifs, des entretiens individuels sont menés pour affiner l'analyse des besoins des participants et participantes et les suites à donner.

Nos partenaires Intérim se mobilisent tout au long de cette action pour faire découvrir leurs secteurs d'activité, accompagner les participants et participantes, conseiller lors des simulations...

Entretien de clôture : un bilan est organisé avec le référent ou la référente ayant positionné sur l'action et intervenant ou intervenante Elantiel pour faire le point sur les retombées de l'action (évaluation du suivi par les participants et participantes, positionnement sur offre d'emploi...). La personne ayant participé à l'action peut être invitée à ce rendez-vous.

La durée moyenne est de 1,5 mois entre les différentes étapes de positionnement, accompagnement, suivis et bilans.